项目管理的4层境界

原创 2017-12-05 孙志斌 [老孙说思路](http://mp.weixin.qq.com/s/w6pYIODyoQKZHOkScJLLfw##)

在我看来，项目管理是一门学问，是完全可以凭借对其的专业，安身立命，甚至“治国平天下”的。

项目管理，看起来起码分为：项目和管理，两个方面。

管理，**基于“合作”**，说白了就是：有合作就应该有管理；

管理，**价值在于“高效”**，说白了就是：一群人在你的管理下，和，这群人不在你的管理下，他们行为应该更加高效（效率+效果），不然，你的管理就没有价值可言。

然而，我时常被人问起：“我们大领导是技术出身，不重视管理，怎么办？”

我一般的回复是：“问问大领导，现在的工作需不需要合作，如果需要合作的话，那么合作是**越‘高效’越好，还是越‘搞笑’越好？**”

如果“管理”都如此让人难以“接受”，其实“项目”一词就更加难以“理解”了。

例如，我一个做项目管理出身，而后讲项目管理，帮助组织和个人完善自身项目管理的非著名项目管理讲师咨询师，每当和夫人韩律师提及我对项目管理的一些感悟的时候，基本上得到的就是：漠不关心或就算关心也与我何干的表情。

其实，管理，本身就不会像技术（科学）那样“白纸黑字”地呈现在那里。如果非要分类的话，我个人认为管理更倾向于哲学（这或许高了点，毕竟我对哲学真的是一知半解）。技术（科学）的进步有目共睹，那么管理呢？如果读过西方管理史的人都能感觉到，似乎我们之前如何管理的现在还如此，有完善，但大体变化不大。

对了，这就是管理，如同哲学一样，很多管理问题存在于当事人的主观，很难与人以共见。

引用梁漱溟老先生的话：“**所谓学问，就是对问题说的出道理，有自己的想法。**

想法似乎人人都是有的，但又等于没有。因为大多数人的头脑杂乱无章，人云亦云，对于不同的观点意见，他都点头称是，等于没有想法。”

既然，我开篇说了项目管理是一门学问，那么这里就聊聊我归纳的对于项目管理这门学问认知的4层境界，如下：

**第一层境界：事事皆项目**

**认知：**认可项目的存在，认为任何一件事情都可以运用项目管理的方法进行管理，而且获得更高的效果和效率；

**知识：**拥有少量的项目管理知识；

**技能：**拥有自己的做事流程，做事有条理，思路清晰，缺乏项目管理专业技能，以及专业工具技术的使用；

**经验：**拥有一定的工作经验，但缺乏基于项目的思考；

最终成为：**做事有条理的人**

**第二层境界：整合**

**认知：**认为项目管理必不可少，认为项目管理是，在部门管理导致专业化后，跨部门合作的最有效方式，强调项目的跨部门合作性；

**知识：**拥有指导项目实践的关键知识和领域背景知识；

**技能：**能够使用专业的项目管理工具和技术，具备一定的项目管理专业技能，并重视以及拥有极强的跨部门沟通能力；

**经验：**拥有大量的跨部门合作项目经验；

最终成为：**整合者**

**第三层境界：变革**

**认知：**认为项目管理极其重要，认为项目是变革的载体，任何形式的变革都基于项目，应该应用项目管理来实施变革。包括：企业重组，流程改造，组织变革，并购上市等；

**知识：**深入理解项目实践和领域的知识以及规律；

**技能：**熟练使用项目管理专业技能，工具技术，拥有一定程度的领导力（包括预测力、决策力、影响力、控制力、感召力）；

**经验：**拥有领导变革的项目经验，突破已知领域的经验；

最终成为：**变革者**

**第四层境界：本能**

**认知：**认为项目即我，我即项目。项目管理就是一种自我本能，自身发展，组织发展，追求美好事物的本能体现。手中无剑，心中有剑，无招胜有招，一切皆为本我。不再是what to do，而是what I am；

**知识：**拥有项目管理权威知识，以及领域的隐形知识；

**技能：**无招胜有招，直觉胜于理性，超强的领导力；

**经验：**超越已有标准，突破已知领域，通透感；

最终成为：**颠覆者**

以上就是我对项目管理认知境界的理解，至于我个人来说，我还有一个角色，那就是：**传道者**。

我认为21世纪是Integrate（整合）+Innovate（创新）+Change（变革）的时代，因此21世纪也是Project的时代。每个希望有用未来的人们都应该拥有项目管理的理念，学习项目管理知识，运用项目管理技能，打造属于自己的时代，成为：**条理人，整合者，变革者，颠覆者**。

**问题来了：你想成为……？**